TRADING HUB EUROPE
keep in balance

Nachhaltigkeitsbericht 2025

Einführung

Sehr geehrte Leserinnen und Leser,

seit dem 1. Oktober 2021 ist die Trading Hub Europe GmbH (THE) Marktgebietsverantwortlicher für das gesamtdeutsche Marktgebiet und betreibt das Marktgebiet im Sinne der „Vereinbarung über die Kooperation gemäß § 20 1b) EnWG zwischen den Betreibern von in Deutschland gelegenen Gasversorgungsnetzen". Die Aufgaben des Marktgebietsverantwortlichen umfassen u. a.:

- das Bilanzkreismanagement (THE ermöglicht den Abschluss von Bilanzkreisverträgen und führt Bilanzkreise, Sub-Bilanzkonten und Netzkonten),
- das Regelenergiemanagement (THE beschafft Regelenergie und setzt diese ein),
- die Bereitstellung und den Betrieb des Virtuellen Handelspunkt THE und
- seit 2022 die gesetzlichen Aufgaben zur Sicherung der Versorgungssicherheit.

Des Weiteren ist THE über die Tochtergesellschaft H2 Amortisationskonto GmbH (AMKG) sowie die im Dezember 2025 erfolgte Benennung als Wasserstoff-Marktgebietsverantwortlicher im Bereich Wasserstoff tätig. Die Tätigkeit in Bezug auf die AMKG bezieht sich auf die Führung und Verwaltung des Amortisationskontos zum Zweck der Förderung und Unterstützung des Hochlaufs der Wasserstoff-Infrastruktur (§ 28r Abs. 3 EnWG).

Dadurch steht unser Unternehmen im Zentrum einer Branche, die in besonderer Weise Verantwortung gegenüber der Umwelt, der Gesellschaft und ihren Mitarbeitenden trägt. Wir verstehen uns daher auch als aktiver Mitgestalter der nachhaltigen Transformation im Energiesektor. Dabei beziehen wir ökologische Risiken ebenso wie soziale Auswirkungen und regulatorische Entwicklungen ein.

Nachhaltigkeit bedeutet für uns die Verbindung ökologischer, sozialer und wirtschaftlicher Aspekte im Zusammenspiel mit einer nachhaltigen Unternehmensführung. Unser Handeln steht im Einklang mit nationalen und europäischen Klimazielen sowie den Erwartungen unserer Stakeholder. Daher arbeiten wir kontinuierlich an innovativen Lösungen, um die Nachhaltigkeit der THE weiter zu verbessern. Wir achten nicht nur auf Effizienz und Versorgungssicherheit, sondern auch auf die konsequente Reduktion von Emissionen und den verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen.

Die Erstellung dieses Nachhaltigkeitsberichts ist für uns ein wichtiger Schritt auf dem Weg zu mehr Transparenz, Dialog und Weiterentwicklung. Gleichzeitig schafft er eine Grundlage für den offenen Austausch mit unseren Stakeholdern – von politischen Entscheidungsträgern über Geschäftspartner bis hin zur breiten Öffentlichkeit.

Torsten Frank, Dr. Sebastian Kemper - Geschäftsführung der THE

Inhaltsverzeichnis

1. Allgemeine Angaben 5
   - 1.1. Grundlagen der Berichterstattung 5
   - 1.2. Überblick über das Unternehmen 5
   - 1.3. Betriebsstätten 6
   - 1.4. Verfahrensweisen und Konzepte mit Bezug zu Nachhaltigkeitsthemen 6
2. Ökologische Angaben 8
   - 2.1. Energie 8
   - 2.2. Treibhausgasemissionen 9
   - 2.3. Flächennutzung 9
   - 2.4. Wasser 10
   - 2.5. Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft 10
3. Soziale Angaben 11
   - 3.1. Belegschaft 11
   - 3.2. Arbeitsunfälle 12
   - 3.3. Lohnniveau und Weiterbildung 12
4. Governance 13
   - 4.1. Compliance 13
5. Ausblick Zukunft 14
6. Datenpunktverzeichnis des VSME 15
7. Impressum 17

1. Allgemeine Angaben

1.1. Grundlagen der Berichterstattung

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht behandelt das Wirtschaftsjahr 2025 (01.01.2025 – 31.12.2025) und orientiert sich in Aufbau und Inhalt am Basismodul des freiwilligen Berichtsstandards VSME[1] (Stand Dezember 2024) der EFRAG[2]. Mit Ausnahme des Standorts der Ersatzleitwarte werden alle Berichtspunkte des VSME-Basismoduls offengelegt. Eine detaillierte Aufstellung dieser Berichtspunkte ist dem Datenpunktverzeichnis des VSME am Ende des Berichts zu entnehmen.

Dieser Nachhaltigkeitsbericht wurde auf konsolidierter Basis erstellt und präsentiert Informationen, die sowohl die Trading Hub Europe GmbH als auch die Tochtergesellschaft H2 Amortisationskonto GmbH betreffen. Die nachfolgende Tabelle bietet eine Übersicht der einbezogenen Unternehmen einschließlich ihrer eingetragenen Anschriften.

Konsolidierte Unternehmen	Anschrift (Stand 2025)
Trading Hub Europe GmbH	EUREF-Campus 1, 40472 Düsseldorf (Hauptsitz)
H2 Amortisationskonto GmbH	Anna-Louisa-Karsch-Str. 2, 10178 Berlin

1.2. Überblick über das Unternehmen

Die Trading Hub Europe ist eine „Gesellschaft mit beschränkter Haftung“ (GmbH). Diese Rechtsform bestimmt die rechtlichen Rahmenbedingungen und Verantwortlichkeiten, unter denen die THE ihre Geschäftstätigkeiten ausführt. Sie ist ein wesentlicher Bestandteil der Unternehmensstruktur und hat Einfluss auf die rechtlichen, finanziellen und operativen Abläufe innerhalb des Unternehmens.

Die THE ist dem NACE[3]-Sektor mit dem Code 35.2 Gasversorgung zugeordnet. Dieser beschreibt die spezifische wirtschaftliche Tätigkeit, in welcher die THE tätig ist, und hilft, das Unternehmen innerhalb der europäischen Klassifikation von Wirtschaftszweigen zu verorten. Die Angabe des NACE-Codes ermöglicht es, die branchenspezifischen Standards und Vorgaben besser nachzuvollziehen und die Geschäftstätigkeit der THE im Kontext der relevanten Sektoren zu verstehen.

---

[1] VSME = Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs
[2] EFRAG = European Financial Reporting Advisory Group
[3] NACE = Nomenclature statistique des activités économiques dans la Communauté européenne

Bereits seit dem Jahr 2024 befindet sich die THE in einer Konzernstruktur (THE und AMKG). Die Entwicklung der Bilanzsumme, des Umsatzes und der Mitarbeiterzahl der vergangenen Jahre kann der nachstehenden Tabelle entnommen werden.

	2021	2022	2023	2024	2025
Bilanzsumme [€]	1.195.373.053	15.611.847.400	14.304.090.877	9.794.004.412	5.474.352.007
Umsatz [€]	2.522.086.177	5.287.428.745	8.860.335.263	8.407.712.20	3.241.580.492
Anzahl der Mitarbeitenden	108	108	111	112	113

1.3. Betriebsstätten

Die THE war im Berichtsjahr 2025 ausschließlich in Deutschland tätig. Die Standorte der THE im Jahr 2025 befinden sich in Düsseldorf und Berlin. Der Standort in Düsseldorf ist gemäß Handelsregistereintrag seit dem 1. November 2024 Hauptsitz der THE. Die geografische Lage der gemieteten Bürogebäude ist der anschließenden Tabelle zu entnehmen.

Betriebsstätte (Bezeichnung)	Straße und Hausnummer	Postleitzahl	Stadt	Land	Geokoordinaten
Trading Hub Europe GmbH (Hauptsitz)	EUREF-Campus 1	40472	Düsseldorf	Deutschland	51,290593° N; 6,789232° O
Trading Hub Europe GmbH (Standort Berlin)	Anna-Louisa-Karsch-Str. 2	10178	Berlin	Deutschland	52.520597° N; 13.401980° O
H2 Amortisationskonto GmbH	Anna-Louisa-Karsch-Str. 2	10178	Berlin	Deutschland	52.520597° N; 13.401980° O

1.4. Verfahrensweisen und Konzepte mit Bezug zu Nachhaltigkeitsthemen

Die THE engagiert sich proaktiv im Bereich Nachhaltigkeit und hat zu den verschiedenen Nachhaltigkeitsthemen bereits eine Reihe von Verfahrensweisen und Konzepten umgesetzt. Der Schwerpunkt liegt dabei auf der Verantwortung für die eigene Belegschaft und der Compliance. Zur Förderung des nachhaltigen Umgangs mit der Belegschaft hat die THE diverse Betriebsvereinbarungen etabliert. Dazu zählen unter anderem die betriebliche Altersversorgung und Krankenversicherung, die Möglichkeit mobiler Arbeit und Mitarbeiter-Benefits. Zudem trägt das vorliegende Personalkonzept, welches unter anderem das Gesundheitsmanagement und Regelungen zu Fortbildungen enthält, maßgeblich zum Wohlbefinden und zur Weiterentwicklung der Mitarbeitenden der THE bei. Die Grundsätze der nachhaltigen Unternehmensführung und Verhaltensnormen bei

der THE sind in einem Compliance-Handbuch festgehalten Die nachfolgende Tabelle bietet einen Überblick über die nachhaltigkeitsrelevanten Themenbereiche, in denen die THE bereits aktiv ist.

	Thema	Aktuelle Verfahrensweisen oder Konzepte [ja/nein]	Öffentliche Einsehbarkeit der Konzepte [ja/nein]	Vorhandensein von Zielgrößen [ja/nein]	Erzielte Fortschritte [ja/nein]	Pläne für zukünftige Initiativen [ja/nein]
Ökologie	Klimawandel	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein
	Umweltverschmutzung	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein
	Wasser- und Meeresressourcen	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein
	Biodiversität und Ökosysteme	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein
	Kreislaufwirtschaft	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein
Soziales	Eigene Belegschaft	Ja	Nein	Nein	Nein	Nein
	Arbeitnehmer in der Wertschöpfungskette	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein
	Betroffene Gemeinschaften	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein
	Verbraucher und Endnutzer	Nein	Nein	Nein	Nein	Nein
Governance	Geschäftsverhalten	Ja	Nein	Nein	Nein	Nein

2. Ökologische Angaben

Der nachhaltige Umgang mit Energie ist uns wichtig und wir bemühen uns, unseren ökologischen Fußabdruck weiter zu reduzieren. Auch unser Umzug in den energetisch smarten EUREF- Campus in Düsseldorf trägt dazu bei[4]. Mit dem von der AMKG verwalteten Wasserstoff-Amortisationskonto schaffen wir die Grundlage für eine Finanzierung des Wasserstoffnetzes und fördern damit gezielt die Dekarbonisierung in Deutschland.

2.1. Energie

Der Gesamtenergieverbrauch der THE beträgt im Jahr 2025 142,5 MWh[5]. Der Verbrauch wird, soweit möglich, in allen Bereichen sowie nach relevanten Energieträgern ermittelt und transparent aufgeführt, um einen klaren Überblick über den Energieverbrauch zu bieten. Der Energieverbrauch fällt ausschließlich für die Versorgung der Bürogebäude in Berlin und Düsseldorf mit Wärme, Kälte und Strom sowie für Firmenfahrzeuge an. Die Aufschlüsselung nach Energieträgern ist in der nachstehenden Tabelle dargestellt.

Energieträger	Energieverbrauch (2025) [MWh]
Strom (Erneuerbar)	65,2
Strom (Fossil)	6,8
Erdgas	0
Biogas	0
Heizöl	0
Fernwärme (Erneuerbar)	20
Fernwärme (Fossil)	31
Kälte (Erneuerbar)	7
Kälte (Fossil)	0
Diesel	0
Benzin	5,1
Kohle	0
Gesamt	**142,5**

[4] Website des EUREF Campus Düsseldorf: Energiekonzept - EUREF-Campus Düsseldorf [Abgerufen am 10.08.2026]
[5] Hinweis zum Gesamtenergieverbrauch: Wärme und Kälte für den Standort Düsseldorf werden über EUREF Campus Düsseldorf bezogen. Derzeit liegen noch keine Verbrauchsdaten vor, eine Schätzung wird nicht vorgenommen. Der Nachhaltigkeitsbericht für das Jahr 2026 wird genaue Daten beinhalten

2.2. Treibhausgasemissionen

Die THE veröffentlicht ihre Treibhausgasemissionen gemäß den Standards des Greenhouse Gas (GHG) Protocols. Die anschließende Tabelle gibt Auskunft über die erfassten Daten, welche die Scope-1- und Scope-2-Emissionen beinhalten. Scope-1-Emissionen resultieren bei der THE aus einem in 2025 genutzten Benzin-PKW. Die Scope-2-Emissionen entstehen durch den Verbrauch von zugekaufter Energie (Strom, Wärme und Kälte) zur Versorgung der Bürogebäude und durch Elektro-PKW. Die Scope-2-Emissionen sind standortbezogen und marktbezogen angegeben. Standortbezogene Emissionen basieren auf dem durchschnittlichen Emissionsfaktor der zugekauften Energie in Deutschland, während die marktbezogenen Emissionen den tatsächlichen Emissionsfaktor gemäß Lieferverträgen der THE widerspiegeln

Zusätzlich wird die spezifische Treibhausgasintensität der THE angegeben, die sich aus dem Quotienten aus Brutto-Treibhausgasemissionen und Umsatzerlösen berechnet. Für die THE liegt die spezifische Treibhausgasintensität bei 0,0093 t CO_2-äq pro Mio. € Umsatz.

	2025 [t CO2-äq]
Scope 1	1
Scope 2 (standortbezogen)	29
Scope 2 (marktbezogen)	12
Gesamtemissionen (standortbezogen)	30
Gesamtemissionen (marktbezogen)	13
Spezifische Treibhausgasintensität	0,0093 pro Mio. €

2.3. Flächennutzung

Die THE hat Büroflächen angemietet, die versiegelte Flächen darstellen. Zwar befinden sich naturnahe Flächen in der Nähe der Bürogebäude, jedoch hat die THE keine Auswirkungen auf diese Flächen. In der folgenden Tabelle werden die Kennzahlen zur Flächennutzung der THE angegeben.

	2025 [m²]
Gesamte versiegelte Fläche	2.029
Gesamte naturnahe Fläche am Standort	0
Gesamte naturnahe Fläche außerhalb des Standorts	0
Gesamte Flächennutzung	2.029

2.4. Wasser

Wasser ist eine wertvolle und zunehmend knappe Ressource. Durch Messung und Monitoring des Wasserverbrauchs innerhalb der THE werden ein verantwortungsvoller Umgang und die Minimierung möglicher Auswirkungen auf die Umwelt und lokale Wasserversorgungssysteme sichergestellt. Die THE verwendet Wasser ausschließlich für sanitäre Zwecke in den Bürogebäuden. Die nachstehende Tabelle gibt die gesamte Wassermenge an, die entnommen wird. Darin ist auch die Wassermenge enthalten, die am Standort Berlin als Gebiet mit hohem Wasserstress entnommen wird.

	2025 [m³]
Entnommenes Wasser (gesamt)	256
Entnommenes Wasser in Gebieten mit hohem Wasserstress	159
Zurückgeführtes Wasser	0
Wasserverbrauch (gesamt)	**256**

2.5. Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

Die THE bewirtschaftet ausschließlich Bürogebäude. Bei der Nutzung der Bürogebäude werden die Grundzüge der Kreislaufwirtschaft angewandt, indem auf die nachhaltige Nutzung von Büromaterialien und IT-Hardware Wert gelegt wird. Dabei werden Prinzipien wie die Reduzierung von Abfall, die Förderung von Recycling und die Wiederverwendung von Materialien berücksichtigt. Das Abfallaufkommen der THE besteht ausschließlich aus typischen Büroabfällen. Gefährliche Abfälle entstehen bei der THE nicht. Die anschließende Tabelle bietet einen transparenten Einblick in das Abfallmanagement der THE.

	2025 [t]
Abfallaufkommen (ungefährlich)	6,5
Abfallaufkommen (gefährlich)	0
Abfall, der dem Recycling zugeführt wird	4,6

3. Soziale Angaben

Im Mittelpunkt unseres sozialen Handelns stehen unsere Mitarbeitenden. Sie sind engagiert, qualifiziert und tragen maßgeblich zum Unternehmenserfolg sowie zur Versorgungssicherheit Deutschlands bei. Daher legt die THE großen Wert auf faire Arbeitsbedingungen, persönliche Entwicklungsmöglichkeiten, Gesundheitsschutz und eine Unternehmenskultur, die auf Respekt und Zusammenarbeit beruht.

3.1. Belegschaft

Um ein klares Bild der Personalstruktur und der Bemühungen im Bereich der Mitarbeitendenbindung und -vielfalt zu erhalten, veröffentlicht die THE ihre Beschäftigungsstruktur, basierend auf verschiedenen Kriterien. Die nachfolgende Tabelle bietet eine Übersicht über die Anzahl der Arbeitnehmenden in Personenanzahl, unterteilt nach Art des Arbeitsvertrags (befristet oder unbefristet). Zusätzlich werden die Beschäftigten nach Geschlecht sowie die Mitarbeitendenfluktuation innerhalb des Berichtszeitraums angegeben.

		2025
	Gesamt	113
	Befristeter Arbeitsvertrag	9
	Unbefristeter Arbeitsvertrag	104
Geschlecht	**Frauen**	41
	Männer	72
	Divers	0
	Keine Angabe	0
Land des Arbeitsvertrags	**Deutschland**	113
	Andere	0
Mitarbeitendenfluktuation [%]		3,54

3.2. Arbeitsunfälle

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind wesentliche Grundlagen bei der THE, um die Gesundheit der Mitarbeitenden zu gewährleisten. Um die Sicherheit am Arbeitsplatz weiter zu erhöhen und Verbesserungsbedarfe zu identifizieren, werden die entsprechenden Kennzahlen gemessen und ausgewertet. Eine Aufstellung der sicherheits- und gesundheitsrelevanten Vorfälle bei der THE findet sich in der nachfolgenden Tabelle.

	2025
Meldepflichtige Arbeitsunfälle	0
Anzahl der Todesfälle infolge von Arbeitsunfällen oder arbeitsbedingter Erkrankungen	0
Quote der meldepflichtigen Arbeitsunfälle pro 100 Mitarbeitende	0

3.3. Lohnniveau und Weiterbildung

Die Entlohnung der Arbeitnehmenden der THE liegt über dem Niveau des gesetzlichen Mindestlohns und ist durch den Manteltarifvertrag der Tarifgruppe Gas-, Wasser- und Elektrizitätsunternehmen (GWE) festgelegt. Die THE legt großen Wert auf eine wettbewerbsfähige und faire Vergütung, die über die gesetzlichen Vorgaben hinausgeht. Ziel ist es, die Zufriedenheit der Mitarbeitenden zu fördern und unsere Wettbewerbsfähigkeit als Arbeitgeber zu stärken.

Zur Darstellung der Lohnverhältnisse und der Weiterbildungsmöglichkeiten innerhalb des Unternehmens gibt die THE das Lohngefälle zwischen den weiblichen und männlichen Mitarbeitenden sowie den Prozentsatz der Arbeitnehmenden an, welche unter Tarifverträge fallen. Darüber hinaus veröffentlicht die THE die durchschnittliche Anzahl der Fortbildungsstunden pro Arbeitnehmenden. Im Rahmen der beruflichen Weiterbildung der Mitarbeitenden steht ein jährliches Schulungsbudget von 1.150 € pro Mitarbeitenden zur Verfügung. Bei durchschnittlichen Schulungskosten von ca. 100 € pro Stunde ergibt dies ca. 11,5 Schulungsstunden pro Jahr und Person. Die entsprechenden Daten sind in der anschließenden Tabelle angegeben.

	2025
Prozentuales Lohngefälle zwischen Männern und Frauen [%]	16
Anteil der Mitarbeitenden, die unter Tarifverträge fallen [%]	89
Fortbildungsstunden pro Person für Männer [h]	11,5
Fortbildungsstunden pro Person für Frauen [h]	11,5

4. Governance

Eine verantwortungsvolle, transparente und zukunftsorientierte Unternehmensführung ist die Grundlage nachhaltigen Handelns. Das Verständnis der THE von guter Unternehmensführung verbindet wirtschaftliche Stabilität mit gesellschaftlicher Verantwortung und ökologischer Weitsicht. Die THE orientiert sich an klaren ethischen Grundsätzen, rechtskonformem Verhalten und fairen Geschäftspraktiken. Dabei legt sie großen Wert auf Integrität, Verlässlichkeit und langfristiges Vertrauen – gegenüber ihren Kunden, Mitarbeitenden, Partnern und der Öffentlichkeit. Klare Zuständigkeiten, transparente Strukturen und die konsequente Einhaltung regulatorischer Vorgaben sind Kern unserer nachhaltigen Unternehmensführung.

4.1. Compliance

Die THE setzt sich für hohe Transparenz und Integrität ein. Zur Sensibilisierung von Compliance-Themen bei den Beschäftigten der THE wurde ein Compliance-Handbuch entwickelt. Zudem berichtet die THE jährlich im Compliance-Jahresbericht über die Compliance-Arbeit, das Compliance-Management-System und die Einhaltung des Verhaltenskodex sowie über die Meldesysteme und den Hinweisgeberschutz bei der THE. Wir verurteilen jegliche Form der Korruption und Bestechung. Dies umfasst sowohl externe als auch interne Aktivitäten, für die entsprechende Konsequenzen eingeleitet werden. Im Berichtszeitraum hat die THE keine Verurteilungen im Zusammenhang mit Verstößen gegen die Gesetze zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung erhalten. Der Gesamtbetrag der verhängten Geldstrafen für diese Verstöße beläuft sich daher auf 0,00 EUR.

5. Ausblick Zukunft

Nachhaltigkeit ist ein kontinuierlicher Entwicklungsprozess. In den kommenden Jahren wollen wir daher die Nachhaltigkeitsberichterstattung nicht nur jährlich fortführen, sondern auch weiterentwickeln. Um die Transparenz gegenüber unseren Stakeholdern weiter zu erhöhen, sollen zukünftig auch die Inhalte des erweiterten Moduls (C-Modul) des VSME-Standards Teil unserer Nachhaltigkeitsberichterstattung werden. Die offene Kommunikation gegenüber unseren Kunden, Gesellschaftern, Banken und Mitarbeitenden ist für uns von höchster Priorität. Daher werden wir unseren Nachhaltigkeitsbericht fortan aktiv unseren Stakeholdern zukommen lassen.

6. Datenpunktverzeichnis des VSME

ID	Modul/Absatz	Name
1	B1 24 a)	Modulauswahl
2	B1 24 b)	Verschlusssachen
3	B1 24 c)	Einzelbasis/Konsolidiert
4	B1 24 d)	Berücksichtigte Tochterunternehmen
5	B1 24 e) i.	Rechtsform
6	B1 24 e) ii.	NACE-Codes
7	B1 24 e) iii.	Bilanzsumme
8	B1 24 e) iv.	Umsatz
9	B1 24 e) v.	Mitarbeiteranzahl
10	B1 24 e) vi.	Länder, in denen das Unternehmen tätig ist
11	B1 24 e) vii.	Geografische Lage der Betriebsstätten
~~12~~	~~B1 25~~	~~Nachhaltigkeitszertifizierungen~~
17	B2 26 a)	Verfahrensweisen zu einer nachhaltigeren Wirtschaft
18	B2 26 b)	Konzepte zu Nachhaltigkeitsthemen
19	B2 26 c)	Pläne für zukünftige Initiativen zu Themen der Nachhaltigkeit
~~20~~	~~B2 26 d)~~	~~Ziele zur Überwachung der Konzepte~~
~~21~~	~~B2 79 a)~~	~~Beteiligung von Arbeitnehmern (falls Genossenschaft)~~
~~22~~	~~B2 79 b)~~	~~Investitionen in Kapital und Vermögen (falls Genossenschaft)~~
~~23~~	~~B2 79 c)~~	~~Beschränkungen der Gewinnausschüttung (falls Genossenschaft)~~
26	B3 29	Energieverbrauch
27	B3 30 a)	Scope-1-Emissionen
28	B3 30 b)	Scope-2-Emissionen
29	B3 31	Treibhausgasintensität
~~43~~	~~B4 32~~	~~Offenlegung von Schadstoffemissionen~~
~~44~~	~~B5 33~~	~~Flächen in der Nähe von biodiversitätsempfindlichen Gebieten~~
45	B5 34 a)	Gesamte Flächennutzung
46	B5 34 b)	Gesamte versiegelte Fläche
47	B5 34 c)	Naturnahe Fläche am Standort
48	B5 34 d)	Naturnahe Fläche außerhalb des Standorts
49	B6 35	Gesamte Wasserentnahme
50	B6 35	Wasserentnahme an Standorten mit hohem Wasserstress

51	B6 36	Wasserverbrauch
52	B7 37	Anwendung der Grundzüge der Kreislaufwirtschaft
53	B7 38 a)	Gesamtabfallaufkommen
54	B7 38 b)	Recyclingquote
~~55~~	~~B7 38 c)~~	~~Materialfluss~~
56	B8 39 a)	Art der Arbeitsverträge
57	B8 39 b)	Mitarbeiteranzahl
58	B8 39 c)	Land des Arbeitsvertrags
59	B8 40	Mitarbeiterfluktuation
63	B9 41 a)	Meldepflichtige Arbeitsunfälle
64	B9 41 b)	Zahl arbeitsbedingter Todesfälle
65	B10 42 a)	Lohnniveau
66	B10 42 b)	Lohngefälle zwischen Männern und Frauen
67	B10 42 c)	Tarifverträge
68	B10 42 d)	Fortbildungsstunden
75	B11 43	Verurteilungen wegen Korruption und Bestechung

7. Impressum

Redaktionsschluss:
August 2026

Berichtszeitraum:
01.01.2025 – 31.12.2025

Berichtsstandard:
VSME – Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed Micro, Small and Medium Enterprises
Stand 17. Dezember 2024
Herausgeber des Standards: EFRAG – European Financial Reporting Advisory Group
https://www.efrag.org/

Herausgeber:
Trading Hub Europe GmbH
EUREF-Campus 1
40472 Düsseldorf

Kontakt:
Telefon: +49 211 542000 0 (Düsseldorf)
Telefax: +49 30 364 289 0 (Berlin)
info@tradinghub.eu
https://www.tradinghub.eu

Für den Inhalt verantwortlich:
Ina Domin
ina.domin@tradinghub.eu

Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie allen Beteiligten, die an der Erstellung dieses Berichts mitgewirkt haben, dankt die THE für ihre Unterstützung.